Le pollinisateur

Les laboratoires d'innovation sociale
au minimum 4 groupes d'entre 4 et 6 personnes
Durée : minimum 45 min

Présentation

Le pollinisateur est un objet relationnel prenant la forme d'un porte-clé alvéolé. Il supporte la réflexion des participants lors d'un atelier interactif adressé aux membres des laboratoires d'innovation sociale.
Nous l'avons développé dans le cadre du Forum canadien de l'innovation sociale à Halifax, ayant eu lieu le 2 juin 2025. Cet atelier conclut quatre cercles d'apprentissages tenus dans le cadre du projet CaNeoLabs.
L'idée est de créer un espace de dialogue ludique et relationnel pour explorer l'idée d'équilibrer l'ambition et les capacités dans les laboratoires d'innovation sociale. L'objet relationnel a permis de prolonger les conversations dans tout le Forum au-delà de l'atelier.

Objectif de l'outil

- Connecter les participants avec d'autres acteurs et actrices de l'écosystème de l'innovation sociale à l'aide de l'objet relationnel;
- Identifier leurs ambitions de changements, leurs capacités et les tensions qui se révèlent à travers elles;
- Identifier des leviers de collaboration inter-labs et inter-écosystème et des stratégies concrètes pour renforcer leurs capacités et leur impacts mutuels et collectifs;
- Les mettre en action en jouant le rôle de «pollinisateurs·trices» en quête de nouvelles ressources et d'horizons en s'inspirant mutuellement auprès d'autres ruches.

Consignes

Installation

(pour au minimum 4 groupes)

- Disposez autant de tables que de groupes prévus avec autant de chaises que de participants par groupe.
- Déposez un porte-clé par personne.

Déroulement:

Mise en place (X min)

1. Accueillez les participants
2. Présentez l'objectif de l'atelier

Complétez votre kit (05 min)

1. Placez les cartes devant vous
2. Reformulez l'ambition avec vos propres mots sur la carte Ambition
3. Identifiez vos capacités qui soutiennent cette ambition sur les cartes Capacités
4. Identifiez un point de tension dont vous aimeriez discuter avec le groupe sur votre carte Tension
5. Posez vos cartes sur la table

Connectez-vous en groupe (20 min)

1. Présentez-vous et présentez vos cartes Ambition, Capacité et Tension.
2. Identifiez les éléments communs et les connexions
3. Ciblez les capacités manquantes pour accomplir l'ambition de votre équipe

Dénichez les capacités souhaitées (20 min)

1. Désignez les pollinisateurs et les gardiens de la ruche (moitié-moitié)
2. Gardiens de la ruche : présentez l'ambition, les capacités et les tensions de votre équipe
3. Pollinisateurs : visitez les autres tables pour trouver les capacités souhaitées
    - Si vous en trouvez une, écrivez-la sur votre carte Pollinisateur
    - Sinon, visitez une autre ruche

Il est temps de partager! (05 min par équipe)

1. Présentez l'ambition de votre équipe et les capacités que vous recherchiez…
2. Les avez-vous trouvées ?

Polliniser le Forum! (X min)

- Utilisez votre jeu de clés comme amorce de conversation : reliez les idées, les personnes, les projets à votre capacité et à votre ambition, comme lors de l'atelier.
- Trouvez de nouveaux alliés. Donnez des ensembles de clés à d'autres, échangez vos coordonnées, initiez des collaborations sur place.
- Pollinisez au-delà du Forum. Partagez sur LinkedIn les idées que vous avez tirées de l'atelier et identifiez les personnes susceptibles de vous aider à réaliser votre ambition.

Conseil:

- Voici nos commentaires allant avec les slides:
    - Slide 1
      «Dans cet atelier, nous explorerons comment les laboratoires d'innovation sociale peuvent exploiter leur ambition collective tout en restant ancrés dans ce qui est réalisable. En concentrant l'énergie et les ressources de manière stratégique, les laboratoires peuvent créer un impact significatif et durable sur les défis systémiques, sans risquer l'épuisement. »
    - Slide 2
      «Nous souhaitons réfléchir à la nécessité d'une cohérence, d'une compréhension et d'une synergie entre l'ambition, la capacité et les tensions qui les lient.»
    - Slide 3
      «Entre nos ambitions illimitées…»
    - Slide 4
      «et nos capacités limitées…»
    - Slide 5
      «apparaissent diverses tensions, souvent propres aux organisations de laboratoires, qui doivent être équilibrées dans un certain contexte. Elles posent parfois des défis à relever, favorisant la créativité. Vous pouvez penser aux:
        - tensions entre les besoins collectifs et les désirs individuels,
        - tensions entre le besoin d'expérimenter ou de formaliser nos approches,
        - tensions pour être créatif et divergent, ou rationnel et convergent.»
    - Slide 6
      «Réfléchir à la nécessité d'une cohérence, d'une compréhension et d'une synergie entre l'ambition, la capacité et les tensions qui les lient.»
- Voici des liens inspirants pour pousser la réflexion:
    - pour définir les échelles d'ambition en innovation: *The Innovation Ambition Continuum* *Ambition Continuum* de Mark Cabaj & Keren Perla

- pour creuser les tensions et paradoxes: Les tensions et paradoxes, dans le projet « *Le spectre des possibles modèles d'organisation des coopératives de travail au Québec* » de Valérie Michaud (UQAM) avec le Réseau COOP et l'UQAM

Matériel

Le jeu contient:

- Une présentation pdf qui introduit l'activité et explique les règles
- 1 ensemble de carte de porte-clé (un par personne)
  qui comprend :
  - une carte «LLio»
  - une carte «Ambition»
  - trois cartes «Capacité»
  - une carte «Tension»
  - une carte «Pollinisateur»
- Une fiche technique expliquant les paramètres d'impression

Télécharger le matériel

https://llio.quebec/wp-content/uploads/2026/10/Pollinisateur.zip

Crédits

Le contenu de ce travail est soumis à la licence
https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/

Servez-vous librement de ces outils, ils sont faits pour voyager! Vous êtes libres de les partager, de les adapter et de les réutiliser, à condition d'en créditer la source et de licencier vos nouvelles créations sous les mêmes conditions (licence CC BY-SA 4.0).